

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES

SAINT GILLES CROIX DE VIE

PROJET ASSOCIATION MFR SGXV 2022-2027

La MFR Saint Gilles Croix de Vie
à l'Horizon 2027...



UNE VISION PARTAGÉE...

Le projet d'association c'est l'**expression d'une volonté et d'un pouvoir d'agir** des acteurs de la MFR au service des familles, des professionnels et du territoire : pour quoi ils veulent agir ensemble, vers quoi ils veulent aller et comment ils vont s'y prendre.

C'est aussi **une démarche participative pour un projet partagé** par les acteurs de l'association : administrateurs et salariés auxquels ont été associés les familles, les entreprises, les apprenants, les élus... Elle fait appel à un travail de consultation, de concertation et de réflexion pour pouvoir définir les priorités d'action et une stratégie de développement.

C'est enfin et surtout **un document de référence** qui précise les valeurs portées par la MFR et les missions qu'elle se fixe, ce qu'elle projette pour demain dans le souci de répondre aux besoins, aux attentes et aux projets des apprenants, des familles et de professionnels en lien avec les activités et le développement du territoire. Il est à la fois document interne, sorte de feuille de route qui fixe le cap à suivre, et outil de communication à destination de nos usagers et de nos partenaires, qu'au nom de tous mes collaborateurs, je suis ravie de vous confier.



Valérie BRENON
Présidente MFR SGXV

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES

SAINT GILLES CROIX DE VIE

LE PROJET D'ÉTABLISSEMENT

Comment la MFR répond à la demande des apprenants, des professionnels et du territoire ?



1. Ouvrir des formations supérieures : BTS et/ou Licence professionnelle

2. Agrandir l'espace pédagogique

3. Animer et dynamiser le territoire ainsi que les filières professionnelles

4. Répondre à la demande des professionnels, des familles et du territoire en adaptant notre offre de formation

5. Candidater aux appels d'offres en formation continue: Conseil Régional, Entreprises, OPCO, Prescripteurs, Agences intérimaires...

LE PROJET PÉDAGOGIQUE

Comment la MFR promeut les outils de la pédagogie de l'alternance ?

1. **Digitaliser** les outils de l'alternance
2. **Développer** l'esprit de compétition professionnelle
3. **Accompagner** la transition numérique
4. **Poursuivre** la sensibilisation à l'éco-construction, à la valorisation du bâti ancien et à la démarche environnementale
5. **Modulariser** les actions de formation
6. **Communiquer** les plans de formation et la programmation des thématiques d'études
7. **Améliorer** l'organisation et le déroulement des formations par apprentissage
8. **Promouvoir et Pratiquer** les apprentissages par la pédagogie du projet
9. **Systematiser** la rédaction du scénario pédagogique
10. **Demander** l'ouverture progressive et partielle du contrôle continu
11. **Former** les moniteurs aux outils de la pédagogie de l'alternance et pratiquer l'intégration professionnelle



LE PROJET ÉDUCATIF

Comment la MFR fait vivre la vie résidentielle et accompagne le développement éducatif de ses apprenants ?

1. **Développer** les partenariats locaux avec les associations et institutions du territoire pour enrichir l'offre d'animation en vie résidentielle
2. **Promouvoir** les activités d'Education aux Mondes et aux Autres
3. **Développer** les pratiques sportives
4. **Promouvoir** la vie résidentielle
5. **Mixer** les publics en APA et veillées
6. **Responsabiliser** les apprenants
7. **Développer** la mobilité professionnelle en Europe et porter des projets de séjours éducatifs
8. **Pratiquer** "l'ancrage scolaire"
9. **Développer** et faire vivre l'Espace de Médiation



LE PROJET DE VIE ASSOCIATIVE

Quelle stratégie la MFR développe pour promouvoir son action, l'esprit dans lequel elle évolue ?



1. Développer l'activité d'accueil extérieur

2. Porter et Défendre les valeurs des MFR et le livre de marque

3. Obtenir et Faire vivre le Label RSO Lucie 26000

4. Favoriser le travail collaboratif des parties prenantes et la
convivialité

5. Développer la Qualité de Vie au Travail